



महाराष्ट्र शासन राजपत्र

असाधारण भाग एक-ल

वर्ष ६, अंक ६२]

मंगळवार, सप्टेंबर ९, २०१४/भाद्र १८, शके १९३६

[पृष्ठे ४, किंमत : रुपये १६.००

असाधारण क्रमांक ३६३

प्राधिकृत प्रकाशन

(केंद्रीय) औद्योगिक विवाद अधिनियम व मुंबई औद्योगिक संबंध अधिनियम यांखालील
(भाग एक, चार-अ, चार-ब आणि चार-क यांमध्ये प्रसिद्ध केलेल्या अधिसूचना, आदेश व निवाडे यांव्यतिरिक्त)
अधिसूचना, आदेश व निवाडे.

उद्योग, ऊर्जा व कामगार विभाग

मादाम कामा रोड, हुतात्मा राजगुरु चौक, मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२

दिनांक ९ सप्टेंबर २०१४

अधिसूचना

महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८.

क्रमांक एमएसए. ०१/२०१४/प्र. क्र. २४/कामगार-१०.— महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ (१९४८ चा मुंबई एकोणऐंशी)
(यात यापुढे ज्याचा “ उक्त अधिनियम ” असा उल्लेख करण्यात आलेला आहे.) याच्या कलम ४ च्या परंतुकाद्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या
अधिकाराचा वापर करून, महाराष्ट्र शासन याद्वारे, उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मध्ये खालीलप्रमाणे सुधारणा करीत आहे :—

उक्त अधिनियमाच्या अनुसूची दोन मधील क्रमांक “ ६६६ ” नंतर खालील नोंदीचा समावेश करण्यात येईल :—

- “ ६६७. मे. हायपरसिटी रिटेल इंडिया लि., उक्त अधिनियमाच्या कलम ११ व कलम १८ मधून खालील शर्तीच्या अधीन राहून :—
- सिटीएस क्र. १४८/१, २, ३, ४ व ५, (१) सदर सूट ही शासन राजपत्रात अधिसूचना प्रसिद्ध झाल्याच्या दिनांकापासून
विवा सिटी, विवीयाना मॉल, ज्युपिटर तीन वर्षांच्या कालावधीकरिता लागू राहील.
- हॉस्पिटलच्या जवळ, ईस्टर्न एक्सप्रेस (२) प्रत्येक कर्मचार्यास अधिनियमाच्या कलम १८ च्या तरतुदीनुसार आळीपाळीने
हायवे, ठाणे (प.). साप्ताहिक सुट्टी, कोणत्याही प्रकारची वेतनातून कपात न करता देण्यात यावी.
साप्ताहिक सुट्टीचे वेळापत्रक प्रत्येक महिन्याच्या शेवटच्या दिवशी कर्मचार्यांच्या
माहितीसाठी सूचना फलकावर प्रदर्शित करावे.
- (३) प्रत्येक कर्मचार्यास सलग पाच तास काम केल्यावर किमान एक तासाची
विश्रांती देण्यात यावी.
- (४) आठवड्याच्या व इतर सुट्टीच्या दिवशी संमतीपत्र दिलेल्या कर्मचार्यांना कामावर
ठेवण्यात यावे.
- (५) कर्मचार्यांचे आठवड्याचे कामाचे तास ४८ तासांपेक्षा जास्त असू नयेत व
दैनंदिन कामाचे तास ९ पेक्षा जास्त असू नयेत.
- (६) आस्थापना रात्री १०-३० नंतर उघडी राहणार नाही.

- (७) प्रत्येक कर्मचाऱ्यास आस्थापनेकडून उक्त अधिनियमाच्या कलम २५ नुसार ओळखपत्र देण्यात यावे.
- (८) आस्थापना वर्षातील सर्व दिवस उघडी ठेवण्यास सूट देण्यात येत असल्याने आस्थापनेच्या वाढत असलेल्या व्यवसायाच्या प्रमाणात नवीन कर्मचारी नियुक्त केले जावेत.
- (९) महिला कर्मचाऱ्यांना रात्री ९-३० नंतर कामावर ठेवता येणार नाही.
- (१०) महिला कर्मचाऱ्यांसाठी स्वतंत्र लॉकर, सुरक्षा व विश्रांतीगृहांची व्यवस्था करण्यात यावी.
- (११) आस्थापनेत महिला लैंगिक छळवाद प्रतिबंध करण्यासाठी तक्रार निवारण समिती स्थापन करण्यात यावी.
- (१२) सदरहू सूट ही संमतीपत्र सादर केलेल्या कामगारांपर्यंतच मर्यादित राहिल.
- (१३) कलम ६३ नुसार प्रत्येक कर्मचाऱ्याला अतिकालिक कामाचा मोबदला देण्यात येईल.
- (१४) कर्मचाऱ्यांच्या कामाचा विस्तार कालावधी हा कोणत्याही दिवशी ११ तासांपेक्षा जास्त असू नये.
- (१५) कर्मचाऱ्यांना राष्ट्रीय व सणाच्या सुट्ट्या वेतनासह देण्यात याव्यात.
- (१६) सदरची सूट महाराष्ट्र दुकाने व आस्थापना अधिनियम, १९४८ च्या तरतुदी पुरतीच मर्यादित राहिल.
- (१७) वरील अटी व शर्ती व्यतिरिक्त अधिनियमातील इतर तरतुदी आस्थापनेस लागू राहतील.
- (१८) वरील कोणत्याही अटी व शर्तीचे उल्लंघन झाल्यास ही सूट आपोआप रद्द होईल. ”

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

अ. म. बाविस्कर,
कार्यासन अधिकारी.

In pursuance of clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the following translation in English of the Government Notification, Industries, Energy and Labour Department, No. MSA. 01/2014/C.R. 24/Lab-10, dated the 9th September 2014 is hereby published under the authority of the Governor.

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

BALASAHEB KOLASE,
Joint Secretary to Government.

INDUSTRIES, ENERGY AND LABOUR DEPARTMENT

Madam Cama Road, Hutatma Rajguru Chowk,
Mantralaya, Mumbai 400 032, dated the 9th September 2014

NOTIFICATION

MAHARASHTRA SHOPS AND ESTABLISHMENTS ACT, 1948.

No. MSA. 01/2014/C.R. 24/Lab.10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to section 4 of the Maharashtra Shops and Establishments Act, 1948 (Bom. LXXIX of 1948) (hereinafter referred to as “the said Act”) the Government of Maharashtra hereby amends Schedule II of the said Act as follows, namely :—

In Schedule II of the said Act, after entry “666” the following entry shall be added namely :—

- | | | |
|-------|--|--|
| “ 667 | M/s. Hypercity Retail India Ltd., C.T.S. No. 148/1, 2, 3, 4 & 5, Vivacity, Viviana Mall, Near Jupiter Hospital, Eastern Express Highway, Thane (W.). | Sections 11 & 18 subject to the following conditions :— |
| | | <ol style="list-style-type: none">(1) This exemption shall remain in operation for the period of three years from the date of Notification published in the <i>Government Gazette</i>.(2) Every employee shall be given one day holiday in a week without making any deductions from his/her wages on account thereof and list of the time table of such holidays for a month shall be placed on the notice board in advance.(3) Every employee shall be given a rest period of one hour after 5 hours of continuous work.(4) The employees, who have given their consent letter be only placed on the day of weekly holiday or other holiday.(5) No employee shall be required to work for more than 9 hours in a day or 48 hours in a week.(6) The establishment shall not remain open after 10-30 p.m. on any day.(7) Every employee shall be provided Identity Card, according to the section 25.(8) As establishment is given permission to keep open for the extra period, new staff shall be appointed for the extended timing.(9) Female employees will not be allowed to work after 9-30 p.m. |

- (10) Female employees shall be provided separate lockers and rest rooms at the work place.
- (11) Complaint redressal committee against sexual harassment of women should be established.
- (12) This exemption is limited to the employees who have given their consent.
- (13) The employees shall be entitled to overtime wages in accordance with section 63 of the said Act.
- (14) The spread over of an employee shall not exceed 11 hours in a day.
- (15) Employees shall be given National and Festival holidays with wages.
- (16) This exemption is related only to Maharashtra Shops and Establishments Act, 1948.
- (17) In spite of these terms and conditions, all the provisions of this Act shall be applicable to the establishment duly.
- (18) In case of violation of any of the above terms and conditions, the exemption shall stand cancelled automatically.”

By order and in the name of the Governor of Maharashtra,

A. M. BAWISKAR,
Section Officer.